



SMART OFFICE

EMPRESA SIMULADA

SMART OFFICE



ROTACIÓ 1 - RRHH

Elsa Ferrando González

ÍNDEX

1. Currículum Vitae	Pàg 2
2. Alta treballador TGSS	Pàg 3
3. Estudi de la contractació. Infografia	Pàg 4
4. Model 145	Pàg 5-6
5. Càlcul tant per cent de retenció IRPF	Pàg 7
6. Contracte Laboral	Pàg 8-12
7. Nòmines	Pàg 13
8. Baixa TGSS	Pàg 14
9. Quitança	Pàg 15
10. Estudi i càlcul quitança de l'extinció contracte laboral. Infografia	Pàg 16
11. Preguntes de l'entrevista laboral	Pàg 17



Soy una persona con buena predisposición en verso el trabajo y ganas de aprender y desarrollarme profesionalmente

Mis actitudes son la empatía, la responsabilidad y la seriedad

Y mis aptitudes son el trabajo en equipo, la adaptabilidad y la capacidad de iniciativa

CONTACTO

 681179904

 elsafg2000@gmail.com

DATOS PERSONALES

Fecha de Nacimiento: 14/11/2000
Dirección: 08903, L'Hospitalet de Llobregat

IDIOMAS

Catalán Nivel Nativo
Castellano Nivel Nativo
Inglés Nivel Básico

INFORMÁTICA

Microsoft Office (Nivel Usuario)
Correo electrónico (gmail, icloud)

OTROS DATOS

Aficiones y gustos: Baloncesto y Fotografía
Elsa Ferrando

EDUCACIÓN

2020-Actualmente

GRADO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CENTRE D'ESTUDIS POLITÈCNICS

Trabajando los siguientes aspectos:

- Técnicas de contabilidad
- Operaciones de compraventa
- RRHH
- Gestión de la documentación jurídica
- Atención al cliente

2018-2020

GRADUADA EN GRADO MEDIO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

CENTRE D'ESTUDIS POLITÈCNICS

Trabajando los siguientes aspectos:

- Técnicas de contabilidad
- Operaciones de compraventa
- RRHH
- Formación orientada laboral
- Atención al cliente

2017-2018

GRADUADA EN AUXILIAR DE VENTAS, OFICINA Y ATENCIÓN AL PÚBLICO

CENTRE D'ESTUDIS POLITÈCNICS

Trabajando los siguientes aspectos:

- Atención al cliente
- Preparación y gestión de pedidos
- Técnicas básicas de comercialización
- Ofimática y técnicas administrativas

EXPERIENCIA LABORAL

Septiembre 2021-Actualmente: Prácticas CFGS Administración y Finanzas. 2009 Ocean Transport Spain S.L.

Realizando las siguientes tareas: Facturación y contabilización de las facturas, gestión y actualización de base de datos, y archivo de documentación física.

Octubre 2019-Marzo 2019: Prácticas CFGM Gestión Administrativa. The Real Network Dialogue, S.L. - Territory Influence

Realizando las siguientes tareas: Gestión y actualización de base de datos, atención telefónica y archivo de documentación física.

Julio 2018: Comercial. Fnac-Glorias

Realizando las siguientes tareas: Fronte los productos, revisando el etiquetado, cambiando los precios, atención al público (ventas, información de productos y derivación de reclamaciones)

Marzo-Junio 2018: Prácticas de auxiliar de ventas, oficina y atención al público. Fnac-Glorias

Realizando las siguientes tareas: Fronteando los productos, revisando el etiquetado, cambiando los precios, atención al público (ventas, información de productos y derivación de reclamaciones)

RESOLUCIÓN SOBRE RECONOCIMIENTO DE ALTA

RÉGIMEN GENERAL

La Tesorería de la Seguridad Social ha procedido a reconocer el alta en el RÉGIMEN GENERAL de D./Dña. Elsa Ferrando González, con fecha de nacimiento 14/11/2000, con número de afiliación 801464978651 y D.N.I. 84762410G, con la fecha 17/11/2021, como trabajador de la empresa SMART OFFICE, SLS con código de cuenta de cotización 80450995001

La fecha de efectos con que se reconoce el alta es la que se indica a continuación: 17/11/2021

Contra esta resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Director/a de la Administración/Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su notificación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (B.O.E. del día 2 de octubre).

De conformidad con los terminos de la autorización número 2805 concedida en fecha 17/11/2021 a, SMART OFFICE, SLS por la Tesorería General de la Seguridad Social, certifico que estos datos han sido transmitidos y validados por la misma e impresos de forma autorizada, surtiendo efectos en la relación con el cumplimiento de las obligaciones conforme el artículo uno de la Orden ESS/484/2013 de 26 de marzo (BOE de 28 de marzo).

El usuario principal

Fdo.:

DATOS DE CARÁCTER INFORMATIVO:

La causa del alta es la siguiente: ALTA NORMAL

Según el plazo de presentación de la solicitud el alta es del siguiente tipo: ALTA NORMAL

Referencia: A07801637141558	Fecha: 17/11/2021	Hora: 10:32	Huella: a2a92f90	Página: 1

Documento docente sin valor a efectos legales



SMART OFFICE

TIPUS DE CONTRACTE INDEFINIT

Definició

És aquell que es concerta sense establir límits de temps en la prestació dels serveis, quant a la durada del contracte.

El contracte de treball indefinit podrà celebrar-se a jornada completa, parcial o per a la prestació de serveis fixos discontinus.

Clàusules específiques

Els contractes indefinits poden en alguns casos ser beneficiaris d'Incentius a la contractació, quan es compleixin els requisits que en cada cas s'exigeixin per la Normativa d'aplicació, depenent de les característiques de l'empresa, del treballador i, si escau, de la jornada.

Formalització

La seva formalització pot ser verbal o escrita. En cas de que la relació laboral sigui indefinida, haurà de constar per escrit. El contingut del contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació Estatal en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.

De no observar-se la formalització per escrit quan sigui exigible, el contracte es presumirà celebrat per temps indefinit i a jornada completa.

Quan es formalitzi el contracte amb un treballador amb discapacitat el contracte es formalitzarà per escrit, en quadruplicat exemplar, en model oficial. Al contracte s'acompanyarà sol·licitud d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social, així com el certificat de discapacitat

Quan es tracti de treball fix discontinu el contracte s'haurà de formalitzar necessàriament per escrit en el model que s'estableixi, i figurar el conveni col·lectiu aplicable.

En el supòsit de treballadors a distància en el contracte haurà de fer-se constar el lloc en què es realitzi la prestació. L'acord pel qual s'estableixi el treball a distància es formalitzarà per escrit.

Si el contracte se celebra a temps parcial en el contracte hauran de figurar el nombre d'hores ordinàries de treball al dia, a la setmana, al mes o a l'any contractades i la seva distribució.

Normativa

- Reial decret Legislatiu 2 / 2015 , de 23 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. [[Permalink ELI](#)].
- Reial decret 1424 / 2002 , de 27 de desembre, pel qual es regula la comunicació del contingut dels contractes de treball i de les seves còpies bàsiques als Serveis Públics d'Ocupació, i l'ús de mitjans telemàtics en relació amb aquella. [[Permalink ELI](#)]

SMART OFFICE

La Agencia tributaria le comunica que, en relación con el perceptor que más abajo se indica y de acuerdo con los datos que asimismo se relacionan, los resultados del cálculo efectuado son los siguientes:

BASE PARA CALCULAR EL TIPO DE RETENCIÓN	22.910,90
MÍNIMO PERSONAL Y FAMILIAR PARA CALCULAR EL TIPO DE RETENCIÓN	5.550,00
MINORACIÓN POR PAGOS DE PRÉSTAMOS PARA VIVIENDA HABITUAL	0,00
TIPO DE RETENCIÓN APLICABLE	14,97
IMPORTE ANUAL DE LAS RETENCIONES E INGRESOS A CUENTA	3.982,02

DATOS PERSONALES DEL PERCEPTOR		NIF: 84762410G
Año de nacimiento	2000	Tipo de contrato o relación GENERAL
Situación familiar	3	Movilidad geográfica NO
Discapacidad	NO	Residente en Ceuta o Melilla NO
Situación laboral	ACTIVO	

DATOS ECONÓMICOS	
Retribuciones totales anuales	26.600,00
Reducciones (Art. 18.2 LIRPF)	0,00
Reducciones (Art. 18.3; Disposiciones transitorias 11ª y 12ª de la LIRPF)	0,00
Gastos deducibles	3.689,10
Rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla	NO
Pensión compensatoria al cónyuge	0,00
Anualidades por alimentos a los hijos	0,00
Pagos por préstamos para vivienda habitual	NO

DESCENDIENTES COMPUTADOS				
Menores de 3 años: (*)	Total	0	Por entero	0
Resto:	Total	0	Por entero	0
DETALLE DEL CÁMPUTO DE CADA DESCENDIENTE				
Hijo 1º:	Hijo 2º:	Hijo 3º:		
4º. y sucesivos:	Nº. Total	0	Por entero	0
DESCENDIENTES CON DISCAPACIDAD				
>=33% y <65%:	Total	0	Por entero	0
Movilidad reducida:	Total	0	Por entero	0
>=65%:	Total	0	Por entero	0
(*) Se incluyen los adoptados o acogidos hace menos de 3 años				

ASCENDIENTES COMPUTADOS				
Menores de 75 años:	Total	0	Por entero	0
Mayores de 75 años:	Total	0	Por entero	0
ASCENDIENTES CON DISCAPACIDAD				
>=33% y <65%:	Total	0	Por entero	0
Movilidad reducida:	Total	0	Por entero	0
>=65%:	Total	0	Por entero	0



CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	CODI PROV.	NÚMERO	DIG. CONTROL	ACTIVITAT ECONÒMICA
-------	------------	--------	--------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE	DATA DE NAIXEMENT
NÚM. AFILIACIÓ SS	NIVELL FORMATIU	NACIONALITAT
MUNICIPI DEL DOMICILI	PAÍS DEL DOMICILI	

Amb l'assistència legal, si escau, del/de la Sr./Sra.
amb NIF/NIE, en qualitat de (2)

DECLAREN

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, per tant, acorden formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a (3), professió inclosa al grup professional de, per a la realització de les funcions (4).....d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

Al centre de treball ubicat a (carrer, núm. i localitat)

☐ Treball a distància (5)

SEGONA: el contracte es concerta per fer treballs periòdics de caràcter discontinu consistents en (6).....

dins l'activitat cíclica intermitent de (7).....

la durada de la qual serà de (8).....

La durada estimada de l'activitat serà de (9)Els/les treballadors/es seran cridats/ades per l'ordre i la forma que es determini al Conveni col·lectiu deLa jornada estimada durant el període d'activitat serà dehores (10).....i la distribució horària serà de

Si el conveni col·lectiu d'àmbit sectorial permet, en els contractes fixos discontinus, fer servir la modalitat de temps parcial, indiqueu si us hi aco-lli. ☐ SÍ ☐ NO

TERCERA: la jornada laboral serà:

☐ **A temps complet:** la jornada laboral serà dehores setmanals, prestades de, a, amb els descansos establerts legalment o convencionalment. (11)

☐ **A temps parcial:** la jornada laboral ordinària serà dehores ☐ al dia, ☐ a la setmana, ☐ al mes, ☐ a l'any (10) i serà inferior a la d'un/a treballador/a a temps complet comparable (12).

La distribució del temps de treball serà de (13).....d'acord amb el que preveu el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial, assenyalet si hi ha pacte o no sobre la realització d'hores complementàries: (14)

SÍ ☐ NO ☐



QUARTA: la durada d'aquest contracte serà INDEFINIDA, la relació laboral s'iniciarà en data i s'establirà un període de prova de (15) SMART OFFICE

CINQUENA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (16) que es distribuïran en els conceptes salarials següents:(17)

SISENA: la durada de les vacances anuals serà de (18)

SETENA: pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindran en compte la legislació vigent aplicable i, particularment, l'Estatut dels treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), i el Conveni col·lectiu de.....

VUITENA: aquest contracte es formalitza amb la modalitat de contracte de relleu: SÍ ☐ NO ☐

El/la treballador/a :

☐ Que està a l'atur i inscrit com a demandant d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació de

☐ Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que va ser registrat al Servei Públic d'Ocupació de, amb el número.....en data.....

El/la representant de l'empresa:

Que el/la treballador/a de l'empresa, el/la Sr./Sra..... nascut/uda el que presta els seus serveis al centre de treball situat a (carrer, núm. i localitat)

amb la professió deinclosa en el grup laboral/nivell/categoria professionald'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un.....(19) pel fet d'accedir a la situació de jubilació parcial regulada al Reial decret llei 5/2013, de 15 de març, ha subscrit en data.....i fins alel corresponent contracte de treball a temps parcial registrat al Servei Públic d'Ocupació deamb el número.....

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DESENA: el contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de , en el termini dels 10 dies següents a la formalització.

ONZENA:PROTECCIÓ DE DADES.- Les dades consignades en aquest model tindran la protecció derivada del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre (BOE de 6 de desembre)

- (1) Director/a, gerent, etc.
- (2) Pare, mare, tutor/a, persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.
- (3) Assenyaleu el grup o nivell professional corresponent, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- (4) Indiqueu la professió. Les funcions poden ser totes les del grup professional o només alguna d'aquestes funcions.
- (5) El treball a distància es regula pel que es disposa en el Reial decret-Llei 28/2020 de 22 de setembre (BOE de 23 de setembre), i requereix la signatura del corresponent acord
- (6) Aquesta clàusula només s'emplenarà en cas de desenvolupar treballs de caràcter fix discontinu. Indiqueu l'activitat a desenvolupar pel/per la treballador/
- (7) Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.
- (8) Indiqueu la durada de l'activitat que ha de dur a terme el/la treballador/a.
- (9) Diaris, setmanals, mensuals o anuals. Especifiqueu quin conveni és.
- (10) Indiqueu el nombre d'hores segons el conveni col·lectiu per a jornada completa, màxim legal o el del treballador a temps complet.
- (11) Indiqueu la jornada del treballador.
- (12) S'entendrà per "treballador a temps complet comparable" un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball, amb el mateix tipus de contracte de treball i que faci una feina idèntica o similar. Si a l'empresa no hi ha cap treballador/a comparable a temps complet, es tindrà en compte la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu aplicable o, si no n'hi ha, la jornada màxima legal.
- (13) Indiqueu la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
- (14) Assenyaleu el que sigui procedent i, en cas afirmatiu, adjunteu l'annex si hi ha hores complementàries.
- (15) D'acord amb el que estableix l'article 14.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març). En cas d'acollir-se a l'art. 4 de la Llei 3/2012, el període de prova serà d'un any.
- (16) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.
- (17) Salari base, complements salarials, plusos.
- (18) Mínim: 30 dies naturals.
- (19) Un mínim del 25 % i un màxim del 75 %.



Que el CONTRATE INDEFINITO que se suscribió (marque la casilla correspondiente) es el que tiene las cláusulas específicas siguientes:

- | | | |
|--------------------------|---|---------------|
| ☐ | INDEFINITO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS | pág. 4 |
| ☐ | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD | pág. 5 |
| ☐ | DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL *LÍMITE | pág. 6 |
| ☐ | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE OCUPACIÓN | pág. 7 |
| ☐ | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVAMIENTOS LABORALES | pág. 8 |
| ☐ | DE PERSONAS DESOCUPADAS DE LARGA DURADA | pág. 9 |
| ☐ | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DEL TERRORISMO Y VÍCTIMAS DEL TRÁFICO DE SERES HUMANOS | pág. 10 |
| ☐ | DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN | pág. 11 |
| ☐ | DE FAMILIAR DE TRABAJADOR AUTÓNOMO | pág. 12 |
| ☐ | DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS DE DESPLAZAMIENTO | pág. 13 |
| ☐ | PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENTIZAJE DE EMPLEO | pág. 14 |
| ☐ | PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE EMPLEO | pág. 15 |
| ☐ | DEL SERVICIO DE LA VIVIENDA FAMILIAR | pág. 16 |
| ☐ | OTRAS SITUACIONES | pág. 17 |
| ☐ | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINITO | pág. 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.

<http://www.sepe.es>



☐ SENSE CLÀUSULES ESPECÍFIQUES (ORDINARI)

CODI DE CONTRACTE

☐	TEMPS COMPLET TEMPS	1	0	0
☐	TEMPS PARCIA	2	0	0
☐	FIX DISCONTINU	3	0	0

I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat en el lloc i la data que s'indiquen a continuació, amb la signatura de les parts interessades.
..... de de 20

El/la treballador/a

El/la representant
de l'empresa

El/la representant legal
del/de la menor, si escau

*** IMPORTANT**
(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES AL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)



SMART OFFICES

EMPRESA	SMART OFFICE, S.L.S.	TRABAJADOR	Elsa Ferrando González
DOMICILIO	C/Santa Anna, 28	NIF	84762410G
NIF	B08129983	Número S.S.	801464978651
CCC	80450995001	CATEGORIA	Jefes Administración y de Taller
		GRUPO COTIZACION	3

Periodo liquidación	1 de noviembre al 30 de noviembre	Nº días	30
I. DEVENGOS			TOTALES
1. Percepciones salariales			
Salario base		1.900,00 €	
Complementos salariales:			
Horas extraordinarias			
Horas complementarias			
Gratificaciones extraordinarias			
Salario en especie			
2. Percepciones no salariales			
Indemnizaciones o Suplidos			
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social			
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.			
Otras percepciones no salariales			
A. TOTAL DEVENGADO			1.900,00 €
II. DEDUCCIONES			
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta			
	Tipo		
Contingencias comunes	2.216,67 €	4,70%	104,18 €
Desempleo	2.216,67 €	1,55%	34,36 €
Formación Profesional	2.216,67 €	0,10%	2,22 €
Horas extraordinarias Normales	0,00 €	4,70%	0,00 €
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor	0,00 €	2,00%	0,00 €
TOTAL APORTACIONES			140,76 €
2. Irpf	1.900,00 €	14,97%	284,43 €
3. Anticipos			
4. Valor de los productos recibidos en especie			
5. Otras deducciones			
B. TOTAL A DEDUCIR			425,19 €
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)			1.474,81 €
Firma y sello de la empresa		Fecha	Recibi

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL E IRPF				
1. Base de cotización por contingencias comunes				
Remuneración mensual		1.900,00 €		
Prorrata pagas extras		316,67 €		
TOTAL		2.216,67 €		
			Tipo	Aportación Empresa
			23,60%	523,13 €
2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta	AT y EP	2.216,67 €	1,00%	22,17 €
	Desempleo	2.216,67 €	5,50%	121,92 €
	FP	2.216,67 €	0,60%	13,30 €
	FOGASA	2.216,67 €	0,20%	4,43 €
3. Cotización por horas extras			23,60%	0,00 €
4. Cotización por horas extras fuerza mayor			12,00%	0,00 €
5. Base sujeta a retención del IRPF		1.900,00 €	Total	684,95 €

Elsa Ferrando



SMART OFFICE



RESOLUCIÓN SOBRE RECONOCIMIENTO DE BAJA

RÉGIMEN GENERAL

La Tesorería de la Seguridad Social ha procedido a reconocer la baja en el RÉGIMEN GENERAL de D./Dña. Elsa Ferrando González, con fecha de nacimiento 14/11/2000, con número de afiliación 801464978651 y D.N.I. 84762410G, con la fecha 01/12/2021, como trabajador de la empresa SMART OFFICE, SLS con código de cuenta de cotización 80450995001

La fecha de efectos con que se reconoce la baja es la que se indica a continuación: 16/12/2021

Contra esta resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Director/a de la Administración/Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su notificación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (B.O.E. del día 2 de octubre).

De conformidad con los terminos de la autorización número 2805 concedida en fecha 01/12/2021 a, SMART OFFICE, SLS por la Tesorería General de la Seguridad Social, certifico que estos datos han sido transmitidos y validados por la misma e impresos de forma autorizada, surtiendo efectos en la relación con el cumplimiento de las obligaciones conforme el artículo uno de la Orden ESS/484/2013 de 26 de marzo (BOE de 28 de marzo).

El usuario principal

Fdo.:

DATOS DE CARÁCTER INFORMATIVO:

La causa de la baja es la siguiente: BAJA NORMAL

Según el plazo de presentación de la solicitud el alta es del siguiente tipo: BAJA NORMAL

Referencia: A06011638347058	Fecha: 01/12/2021	Hora: 09:24	Huella: c89329fc	Página: 1

Documento docente sin valor a efectos legales

Elsa Ferrando

QUITANÇA I INDEMNITZACIÓ

Contracte 17 de Novembre de 2021

Acomiadament 16 de Desembre de 2021

Retribucions:

SB: 1.900 €

2 pagues extres (juny, desembre)

1) Meritacions dies treballats

16 dies treballats en Desembre

SB: 31 dies → 1.900 €

16 dies → x = **980'65 €**

2) Pagues extres

a) Juny = 360 d → 1.900 €

29 d → x = **153'06 €**

b) Desembre = 360 d → 1.900 €

29 d → x = **153'06 €**

3) Vacances

360 d → 1.900 €

29 d → x = **153'06 €**

4) Indemnització

20 d per any treballat, màxim de 12 mensualitat

a) Càlcul de SD

SB = 1.900 x 12 = 22.800 €

PE = 1.900 x 2 = 3.800 €
26.600 €

26.600 / 360 = 73'89 € / d

b) Càlcul de l'antiguitat

29 d / 360 d = 0'0806

c) Càlcul de la indemnització

20 d x 73'89 € / d x 0'0806 = **119'11 €**

Màxim

12 d x 73'89 € / d x 30 d = 26.600'40 €

5) Total Liquidació

980'65 + 153'06 + 153'06 + 153'06 + 119,11 = **1.558'94 €**

EXTINCIÓ CONTRACTE LABORAL

ACOMIADAMENT OBJECTIU

Definició

És la decisió d'extingir la relació laboral per voluntat unilateral de l'empresari per raons objectives, és a dir, per causes alienes i no imputables directament al treballador. Les causes concentrant són:

- Ineptitud del treballador coneguda o sobrevinguda amb posterioritat a la seva col·locació efectiva en l'empresa.
- Falta d'adaptació a les modificacions tècniques necessàries.
- Concurrència per causes tècniques, organitzatives, econòmiques o de producció.
- Falta d'assistència al treball, tot i ser justificada, però intermitent.
- Insuficiència de dotació pressupostaria.

El acomiadament objectiu pot ser procedent, que es defineix com aquell que ha estat efectuat de manera correcta, és a dir, que les causes que el van motivar estan correctament justificades per l'empresari, la qual cosa significa que s'ha acomplert amb els requisits formals i materials.

O pot ser improcedent és aquell que no s'ha efectuat de forma correcta, és a dir, sense haver complert amb alguns dels requisits formals o materials establerts, o quan no s'acredita l'incompliment al·legat per l'empresari en el seu escrit de comunicació al treballador i aquest decideix no readmetre al treballador. En aquest cas el treballador té dret a reclamar.

Requisits necessaris

Perquè l'empresari procedeixi a l'acomiadament objectiu de forma adequada, s'ha de complir els següents requisits explicats a l'article 53 de l'ET.

Requisits formals: relatius a la manera en la que s'ha de realitzar l'acomiadament.

- Comunicació al treballador mitjançant una carta d'acomiadament indicant-ne les causes o motius.
- Avisar al treballador amb 15 dies d'antelació.
- Abonar la indemnització corresponent per acomiadament per causes objectives: 20 dies per any de servei, amb un màxim de 12 mensualitats.

Requisits materials: relatius al motiu o justificació a partir dels documents que continguin les causes de l'acomiadament.

Indemnització improcedent

La quantia a indemnitzar depèn de l'antiguitat del treballador a l'empresa i del seu salari. A l'hora de calcular la indemnització que correspon, s'han de tenir en compte dos paràmetres:

- Pel total dels dies d'antiguitat acumulats en contractes anteriors al 12 de febrer de 2012, es pagarà una indemnització per acomiadament de 45 dies de salari per any treballat, amb un màxim de 42 mensualitats.
- Pels dies d'antiguitat posteriors al 12 de febrer de 2012, any en que es va realitzar la reforma laboral, correspon una indemnització per acomiadament de 33 dies de salari per any treballat, amb un màxim de 24 mensualitats.

Tractament fiscal

En els casos en què l'acomiadament es qualifiqui com a improcedent, el treballador tindrà exempta la part d'indemnització que té dret a percebre segons l'apartat anterior, sempre amb el límit de 180.000 Euros.

En el supòsit d'acomiadament procedent, en el qual queda acreditat l'incompliment que l'empresari imputa al treballador, el primer no està obligat a abonar cap indemnització.



SMART OFFICE

Marc Arnán:

Háblame de ti

¿Cuáles son tus 2 puntos fuertes y 2 puntos débiles?

¿Cómo manejas con la presión?

¿Cuéntame sobre el proyecto que hiciste?

¿Si no hubiese estudiado estos estudios que hubieras estudiado?

¿Por qué teniendo un 9,6 en bachillerato y no estás en la universidad?

¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre?

¿Dónde te ves en los próximos 5 años?

¿Tienes alguna pregunta?